

**ОН****ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ****ДОНЕЦЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ****ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

Юридична адреса: вул. Академічна, 72, м. Краматорськ, Донецька обл., 84313; Тел. +380 (626) 48-96-00
Адреса для листування: 6-р Машинобудівників, 53, к. 204, 205, м. Краматорськ, Донецька обл., 84313. E-mail: doorroplu@gmail.com
Розрахунковий рахунок: № 26001015403301 в ПАТ «АЛЬФА-БАНК», МФО 300346, код ЄДРПОУ 02658146

12.02.2019 р. № 09-10/28
на № _____ від _____
Г _____ Г

Г _____ Г
Міністерство юстиції України
вул. Городецького, буд.13
м. Київ, 01001

На адресу Донецької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України надходять численні запити з місць щодо визначення розміру базового окладу педагогічних працівників для підвищення заробітної плати.

Як відомо, 11 січня 2018 року Кабінетом Міністрів України було прийнято постанову №22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників» (далі Постанова №22).

Згідно з абзацем 1 Постанови № 22 визначені у додатку 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699; 2005 р., № 40, ст. 2544; 2017 р., № 1, ст. 6) посадові оклади (ставки заробітної плати) педагогічних працівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам, підвищуються з 1 січня 2018 р. на 10 відсотків.

При застосуванні Постанови № 22 виникли суперечності, а саме, при визначенні розміру базового посадового окладу педагогічних працівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам.

Згідно з Інструкцією про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженою наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102, заробітна плата педагогічних працівників складається з посадового окладу, визначеного за розрядами Єдиної тарифними сітки, тарифними коефіцієнтами і коефіцієнтами підвищення, додаткової оплати праці за окремі види діяльності (класне керівництво, перевірка зошитів тощо), надбавки за престижність педагогічної праці відповідно до постанови Кабінету Міністрів від 23.03.2011 № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I-II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування»

Розміри доплат і надбавок визначаються як певний відсоток від посадового окладу. Отже встановлення розміру базового окладу являється основою для правильного нарахування заробітної плати педагогічних працівників.

Профспілка працівників освіти і науки України, виходячи із тексту Постанови № 22, розглядає підвищення на 10% посадових окладів як зміну розміру базового окладу для педагогічних працівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам. Тому **розміри всіх підвищень посадових окладів та ставок заробітної плати педагогічних працівників**, оплата праці яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції, зокрема за педагогічні звання, за роботу в ліцейх, гімназіях, школах-інтернатах, дитячих будинках, за знання та використання у роботі іноземної мови тощо, а також надбавок за вислугу років, доплат за класне керівництво, перевірку зошитів, завідування кабінетами та інших доплат, винагород і виплат повинна **визначатися з їх підвищених на 10% розмірів**.

Міністерство освіти і науки України таку позицію не підтримує і розглядає підвищення посадових окладів для педагогічних працівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам, як одну із доплат.

Керуючись підпунктом 14 пункту 4 Положення про Міністерство юстиції України, просимо надати роз'яснення щодо змісту Постанови Кабінету Міністрів України № 22 від 11.01.2018 р. «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників» в частині визначення базового окладу для усунення протиріч, які позначаються на ефективності правового регулювання і можуть порушувати права громадян.

Дякуємо за співпрацю.

З повагою,

*В. о. голови
Донецького обласного комітету
Профспілки працівників освіти
і науки України*

Т. М. Заморська