



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

29.03.2019

№ 454/0/206-19

На № 09-10/28

від 12.02.2019

Про надання роз'яснення

**Донецька обласна організація
профспілки працівників освіти
і науки України**

б-р Машинобудівників, 53, к. 204,205
м. Краматорськ
Донецька обл., 84313

Директорат норм та стандартів гідної праці розглянув лист, що надійшов з Міністерства юстиції України, щодо деяких питань оплати праці та в межах компетенції повідомляє.

Згідно зі статтею 8 Закону України „Про оплату праці” умови і розміри оплати праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, визначаються Кабінетом Міністрів України.

Умови оплати праці працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ визначаються згідно з наказом Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 „Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ” (зі змінами, далі – наказ № 557), розробленим на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 „Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (зі змінами) та Інструкцією про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102, яка з 01 вересня 2005 року застосовується в частині, що не суперечить умовам оплати праці, визначеним наказом № 557.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1037 „Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” з 01 січня 2017 року посадові оклади (тарифні ставки) працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери розраховуються виходячи з посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду, визначеного у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня календарного року.

Відповідні зміни внесені до наказу № 557.

Конкретні розміри посадових окладів працівників установлюються керівниками установ, закладів, організацій у межах фонду заробітної плати,



затвердженого в кошторисах відповідно до затверджених наказом № 557 схем тарифних розрядів (пункт 2 наказу № 557).

Разом з тим, постановою Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 22 „Про підвищення оплати праці педагогічних працівників” посадові оклади педагогічних працівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам, підвищено з 01.01.2018 на 10 відсотків.

Також зазначаємо, що відповідно до пункту 5 наказу № 557 у разі, якщо працівникам навчальних закладів, установ освіти передбачено підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) за декількома підставами, передбаченими умовами оплати праці, то абсолютний розмір кожного підвищення визначається, виходячи з розміру посадового окладу (ставки заробітної плати), без урахування іншого підвищення.

Тобто для розрахунку береться посадовий оклад, який визначається за тарифними розрядами Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери (далі - ЄТС) до якого окремо додаються всі підвищення посадового окладу, визначені нормативно-правовими актами для відповідної посади в абсолютному розмірі.

Таким чином при визначенні конкретних розмірів посадових окладів за наявності у працівника підстав для підвищення його, наприклад відповідно до Постанови № 22, за звання „вчитель-методист”, за роботу в школі-інтернаті тощо, посадовий оклад, розрахований виходячи з тарифного розряду за ЄТС, збільшується на суму підвищення.

Розмір підвищеного посадового окладу встановлюється працівнику в штатному розписі і на підвищений посадовий оклад нараховуються інші додаткові виплати: доплати, надбавки тощо.

Одночасно зазначаємо, що листи Міністерства не є нормативно-правовими актами, за своєю природою вони носять інформаційний, роз’яснювальний та рекомендаційний характер і не повинні встановлювати нових правових норм.

Генеральний директор Директорату
норм та стандартів гідної праці



Ю. Кузовой

